

Принято педагогическим советом  
Протокол от «29» августа 2017г. № 1  
Утверждено и введено в действие  
Приказом от «29» августа 2017г. № 95  
Директор МБОУ «Большекокузская СОШ»  
/Э.М.Сунгатуллина/



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о повышении квалификации работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Большекокузская средняя общеобразовательная школа»**  
**Апастовского муниципального района РТ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации планового повышения квалификации работников МБОУ «Большекокузская СОШ», осуществляемого за счет средств местного бюджета.

1.2. Положение разработано в целях обеспечения качества программ повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения современных запросов работников общего образования, требований образовательных систем, общества, государства к квалификации педагогов и школьной администрации, создания условий для динамичного развития и модернизации региональной образовательной системы.

1.3. Положение основывается на Конституции РФ, на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большекокузская средняя общеобразовательная школа» Апастовского муниципального района РТ (далее – Школа).

1.4 **Повышение квалификации** работника (ПК) – система непрерывного обучения работника с целью углубления и усовершенствования уже имеющихся у него профессиональных знаний, повышения качества его профессиональной деятельности, включающая в себя:

- краткосрочное тематическое обучение на рабочем месте;
- участие в проблемных семинарах;
- курсовую подготовку работника для углубленного изучения актуальных проблем;
- самообразование.

**2. Порядок прохождения повышения квалификации**

2.1. В соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении плановое повышение квалификации проводится на протяжении всей трудовой деятельности работника не реже одного раза в пять лет учреждениями (организациями), имеющими лицензию на право ведения образовательной деятельности.

2.2. Ответственность за своевременное повышение квалификации работника образования несут работодатель и учредитель образовательного учреждения.

2.3. Для программ планового повышения квалификации **педагогических** работников являются обязательными следующие разделы.

2.3.1. Модернизация *содержания* образования по специальности.

2.3.2. Использование новых педагогических *технологий* по специальности.

2.3.3. Концептуально-педагогический раздел (*актуальные вопросы образовательной политики, философии образования, педагогической, возрастной психологии, общей, коррекционной педагогики и т.п.*).

2.4. Для программ планового повышения квалификации *руководящих кадров* учреждений образования являются обязательными следующие разделы.

2.4.1. Основы и актуальные вопросы современной образовательной политики.

2.4.2. Кадровая политика образовательного учреждения.

2.4.3. Экономика образовательного учреждения (организации).

2.5. Плановое повышение квалификации считается пройденным, если работник образования в течение календарного года успешно освоил программу и получил документ соответствующего образца